



Dragon Oil

Кодекс корпоративной этики Компании «Драгон Ойл»

Содержание

Обращение главного исполнительного директора

Кодекс

Наши корпоративные ценности

На кого распространяется действие Кодекса?

Разделы Кодекса

- а) Человеческие ресурсы**
- б) Отношения с заинтересованными сторонами и третьими лицами**
- в) Управление активами и информацией компании «Драгон Ойл»**
- г) Нормативное правовое соответствие**

Анонимное сообщение о нарушениях

- а) Отдел юридического сопровождения и нормативного правового соответствия**
- б) Линия компании «Драгон Ойл» для предоставления информации и оказания помощи**
- в) Обязательство не предпринимать ответных действий / мер**

Обращение главного исполнительного директора Компании

Компания «Драгон Ойл» представлена в ряде стран постоянно увеличивающимся многонациональным штатом сотрудников и портфелем активов. Стремительное развитие в условиях многогранной и постоянно совершенствующейся нормативно-правовой среды определяет специфику целей и задач Компании. Наши корпоративные ценности призваны способствовать достижению поставленных целей и обеспечению устойчивого развития Компании.

Абдулкарим аль-Маазми

Главный исполнительный директор

Кодекс

Корпоративные ценности компании «Драгон Ойл» представляют собой наиболее существенные элементы нашего текущего и будущего успеха. Данные ценности являются основой при определении «кем мы являемся как Компания — кем мы являемся как Команда». Корпоративные ценности определяют самую важную составляющую, в соответствии с которой мы выстраиваем свои профессиональные взаимоотношения в коллективе, с партнёрами, населением, правительством, поставщиками и конкурентами.

Кодекс корпоративной этики призван помочь каждому из нас в глубоком осознании корпоративных ценностей Компании, и будучи практическим руководством делового поведения, позволит нам трансформировать эти ценности внутри организации. Кодекс служит связующим звеном между стандартами этики, миссией компании «Драгон Ойл» и повседневными решениями и действиями работников, руководителей и других вовлеченных лиц. Кодекс включает в себя ряд принципов, каждый из которых основан на одной или нескольких корпоративных ценностях — и все они направлены на интеграцию



Dragon Oil

корпоративных ценностей в нашу повседневную деятельность. В свою очередь, именно эти принципы формируют корпоративные Политики и Процедуры.

Надеемся, что все мы, независимо от занимаемой должности или места работы, будем строго соблюдать корпоративные ценности Компании и основанный на них настоящий Кодекс корпоративной этики. Вместе мы добьемся успеха.

Наши корпоративные ценности

Оперативность

Ответственность

Профессиональная добросовестность

Уважение

Инновации

Стремление к совершенству

Наши корпоративные ценности

1. Оперативность

Мы призываем сотрудников руководствоваться принципом оперативности в нашей работе, сотрудничестве, реагировании на изменения и сохранении открытости к инновациям в быстро меняющейся среде.

2. Ответственность

Мы несем полную ответственность за наши действия, решения и их результаты. Мы признаем, что ответственность включает в себя бережное отношение к нашему рабочему пространству, культуре нашей команды и нашим общим целям.

3. Профессиональная добросовестность

Доверие, справедливость и высокие этические стандарты являются основой нашей корпоративной культуры. Мы живем и работаем в соответствии с нашим внутренним Кодексом корпоративной этики.

4. Уважение

Мы стремимся относиться к каждому человеку, работающему для и от имени Компании «Драгон Ойл» с предельным уважением, достоинством, справедливостью и вежливостью.

Мы не терпим притеснений, дискриминации, запугивания или любого поведения, которое подрывает чувство собственного достоинства других.

5. Инновации

Мы ценим инновации как движущую силу роста, совершенствования и долгосрочного успеха. Мы привержены сохранению любознательности, открытости мышления и способности адаптироваться к изменениям.

6. Стремление к совершенству

Совершенство означает стремление делать все возможное в каждом аспекте нашей деятельности. В нашем поведении совершенство проявляется через внимание к деталям, ответственность и стремление превосходить ожидания в обслуживании, сотрудничестве и добропорядочности.

На кого распространяется действие Кодекса?

В такой многообразной в культурном отношении организации, как компания «Драгон Ойл», поступать в соответствии с ожиданиями организаций – может быть непростой задачей. То,



Dragon Oil

что представляется очевидным и довольно простым решением для одного представителя коллектива компании, может показаться неоднозначным и сложным для другого.

Вместо применения индивидуального подхода, компания «Драгон Ойл» стремится к гармонизации корпоративного поведения и культуры путём установления чёткого и последовательного свода Принципов, воплощённых в настоящем Кодексе корпоративной этики.

Кодекс корпоративной этики распространяется на каждого директора, работника, сотрудника и консультанта — иными словами, он распространяется на всех нас. Каждый представитель коллектива компании «Драгон Ойл» обязуется ознакомиться и придерживаться Корпоративным ценностям и следовать принципам и убеждениям Кодекса корпоративной этики, при этом, несёт личную ответственность за нарушение Принципов, изложенных в настоящем документе.

Мы несем ответственность за соблюдение наших корпоративных политик и процедур, а также всех нормативных правовых актов, применимых к нашей организации. Коммерческие соображения — или любые другие мотивы — не должны влиять на соответствующее соблюдение принципов Компании и должного поведения.

Нарушение положений настоящего Кодекса может повлечет за собой применение мер дисциплинарного взыскания. Все структурные подразделения Компании несут ответственность за обеспечение соответствия своих политик и процедур положениям Кодекса.

Разделы Кодекса

а) Человеческие ресурсы

Трудовые отношения

Компания «Драгон Ойл» придерживается принципа реализации в трудовых отношениях справедливых и равных возможностей во всех аспектах своей деятельности. Компания стремится обеспечить равные возможности и проявляет беспристрастный подход по отношению ко всем лицам на основании их профессиональных качеств, без дискриминации по признаку расы, цвета кожи, религии, национального происхождения, пола, беременности, возраста, инвалидности, семейного положения или каких-либо иных оснований и признаков, находящихся под охраной соответствующих нормативных правовых положений и юрисдикций. Мы стремимся к созданию благоприятных условий для работы, в которых наши сотрудники уважают и доверяют друг другу, таким образом, что каждый проявляет честность, дружелюбие, инициативность и ответственный подход в поддержании высоких моральных и этических стандартов. Компания не потерпит проявления в своей корпоративной среде случаев запугивания или домогательства в любой форме, включая сексуального, расового, этнического и другого характера.

Насилие, дискриминация и притеснения на рабочем месте

Компания «Драгон Ойл» привержена обеспечению безопасной, уважительной и инклюзивной рабочей среды. Мы придерживаемся политики абсолютной нетерпимости к любым формам насилия, дискриминации или притеснений на рабочем месте. Это включает физические или словесные угрозы, запугивание и любое поведение, унижающее, оскорбляющее или причиняющее вред другим лицам по признаку расы, пола, сексуальной ориентации, религии, возраста, инвалидности или любого другого защищенного признака.

Ожидается, что все сотрудники будут относиться друг к другу с достоинством и профессионализмом. О ситуациях нарушающих такие принципы поведения следует уведомить своего непосредственного руководителя, отдел кадров, отдел юридического сопровождения и нормативного правового соответствия компании «Драгон Ойл». Каждое уведомление будет рассмотрено и расследовано оперативно и беспристрастно. Нарушения могут повлечь за собой соответствующие дисциплинарные взыскания, вплоть до увольнения.

ТБ и ООС

Защита здоровья и безопасности всех лиц, затрагиваемых нашей деятельностью, является первостепенной целью организации. Не менее важным является наше активное стремление к сохранению окружающей среды и сообществ, в которых мы работаем. Все наши сотрудники выполняют свои обязанности в соответствии с передовым международным опытом и самыми высокими отраслевыми стандартами в области ТБ и ООС.

Наркотики и алкоголь

Употребление наркотиков или алкоголя в любом количестве может привести к потенциально катастрофическим последствиям. Соответственно, Компания придерживается политики абсолютной нетерпимости к такого рода веществам, строго запрещая употребление, хранение наркотиков, алкоголя или нахождение под воздействием иных токсичных веществ на всех объектах компании «Драгон Ойл» и предъявляет требование ко всем сотрудникам о недопустимости таких случаев, в процессе реализации нашего общего дела.

b) Отношения с заинтересованными сторонами и третьими лицами

Деловые партнеры

Компания «Драгон Ойл» ведет свою деятельность честно и добросовестно, а также конкурирует справедливо и этично в рамках закона. Мы ожидаем от всех наших деловых партнеров аналогичного подхода к ведению бизнеса и стремимся к тому, чтобы наши деловые отношения всегда имели приемлемую ценность, были прозрачными и документированными. Более подробная информация о наших ожиданиях от деловых партнеров представлена в Кодекс делового поведения и этики для третьих лиц, сотрудничающих с компанией «Драгон Ойл».

Корпоративные коммуникации

Мы высоко ценим наш авторитет и репутацию международной нефтегазовой компании. То, что пишут или говорят об организации в новостях и средствах массовой информации, напрямую влияет на нашу репутацию, как положительно, так и отрицательно. Сотрудники компании «Драгон Ойл» обязаны ответственно использовать социальные сети и воздерживаться от публикации чего-либо, что может негативно отразиться на них самих, других коллегах или компании «Драгон Ойл».

Любые коммуникации со сторонними организациями должны тщательно контролироваться и осуществляться с должным санкционированием уполномоченными сотрудниками компании «Драгон Ойл» при наличии надлежащих внутренних согласований в соответствии с политиками и порядками компании «Драгон Ойл».

Бухгалтерский учет и финансовые обязательства



Dragon Oil

Компания «Драгон Ойл» прозрачно, достоверно и своевременно предоставляет всю существенную информацию, касающуюся своей деятельности, как того требует применимое законодательство. Компания «Драгон Ойл» обязуется учитывать все финансовые операции и активы в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского учета и обеспечивать, чтобы бухгалтерская отчетность корректно и не вводя в заблуждение отражала характер всех операций и обязательств.

с) Управление активами и информацией компании «Драгон Ойл»

Активы компании

Каждый из нас несет ответственность за сохранность активов компании «Драгон Ойл», включая помещения компании, средства электронной и телефонной связи (например, электронную почту, компьютеры, телефоны), ИТ-инфраструктуру (т.е. интранет и интернет), транспортные средства компании, материалы и принадлежности. Соответственно, мы всегда следим за надлежащим и умеренным использованием активов компании, а также, при необходимости, с предварительного разрешения.

Интеллектуальная собственность

Вся интеллектуальная собственность, созданная, разработанная или приобретенная сотрудниками компании «Драгон Ойл» в связи с их работой, принадлежит компании «Драгон Ойл», если иное не оговорено в письменной форме. Это включает изобретения, патенты, промышленные образцы, авторские права, письменные материалы, программное обеспечение и другие результаты выполнения работ, разработанные с использованием времени, ресурсов или информации компании.

Защита интеллектуальной собственности гарантирует сохранение конкурентных преимуществ организации на рынке, обеспечивает безопасность конфиденциальных и служебных знаний, а также поддерживает ее юридические и этические обязательства. Несанкционированное использование или раскрытие интеллектуальной собственности может нанести вред репутации компании, ее финансовой стабильности и способности вести конкурентную деятельность.

Конфиденциальность

Никто из наших сотрудников не имеет права несанкционированно использовать конфиденциальную информацию или разглашать такую информацию каким-либо неуполномоченным лицам. Все мы должны прилагать максимальные усилия для предотвращения несанкционированного использования, публикации или раскрытия любой информации конфиденциального характера.

Личная информация и защита данных

Мы уважаем право каждого члена команды на неприкосновенность частной жизни и обязуемся соблюдать все применимые законы о защите данных и конфиденциальности.

Управление записями

Сотрудники несут ответственность за надлежащее создание, хранение и уничтожение записей компании в соответствии с применимым законодательством, нормативными актами и внутренними политиками.

Все записи, как в цифровом, так и в физическом виде, должны обрабатываться безопасным образом, обеспечивая конфиденциальность, точность и доступность только для



Dragon Oil

уполномоченного персонала. Сотрудники должны гарантировать, что записи хранятся в течение соответствующего периода и безопасно уничтожаются, когда в них отпадает необходимость.

d) Нормативно-правовое соответствие

Конфликт интересов

Каждый из нас обязан управлять своими личными, финансовыми и другими интересами таким образом, чтобы это не приводило к конфликту или видимости конфликта с интересами компании «Драгон Ойл».

Соответственно, личные интересы не должны влиять или создавать видимость влияния на наши суждения или действия при исполнении профессиональных обязанностей, и, когда это требуется, каждый из нас обязан своевременно и прозрачно раскрывать такие конфликты. Такие интересы включают, помимо прочего, прямое подчинение членам семьи или другим близким лицам в Компании, а также доли владения в компаниях-конкурентах, поставщиках или подрядчиках компании «Драгон Ойл».

Борьба с мошенничеством

Мы придерживаемся принципа нулевой терпимости к мошенничеству в любой форме. Мошенничество включает любые обманные действия, направленные на получение несправедливого или незаконного преимущества, такие как фальсификация записей, нецелевое использование активов компании или предоставление ложной информации. Ожидается, что все сотрудники будут действовать честно и добросовестно, и незамедлительно уведомлять о любых подозрениях в мошенничестве. Мы обязуемся тщательно расследовать все уведомления и принимать соответствующие корректирующие меры.

Противодействие отмыванию денежных средств

Запрещается участвовать или способствовать любой форме отмывания денежных средств, включая сокрытие незаконных средств, полученных в результате преступной деятельности. Это включает неукоснительное соблюдение всех применимых нормативных актов по противодействию отмыванию денежных средств и передовых международных практик, направленных на выявление, предотвращение любых попыток использования нашей деятельности для отмывания денег или финансирования терроризма, а также сообщение о таких попытках.

Противодействие взяточничеству и коррупции

Компания «Драгон Ойл» привержена принципам предотвращения взяточничества и коррупции. Мы не предлагаем, не даем и не получаем взятки или неправомерные платежи, а также не участвуем ни в каких видах коррупционной деятельности, будь то прямо или косвенно.

Более того, члены нашей команды не принимают платежи или другие материальные или нематериальные выгоды от любых третьих сторон, которые могут повлиять или создать видимость влияния на их объективность при принятии деловых решений.

Вы обязаны незамедлительно сообщать о любой подозрительной деятельности, касающейся ненадлежащих платежей.

Все инциденты, о которых сообщено в юридический отдел компании «Драгон Ойл» и которые касаются мошенничества, кражи или других неправомерных действий, будут оперативно расследованы, и, при необходимости, виновные будут привлечены к ответственности.



Dragon Oil

Подарки и развлекательные мероприятия

Не допускается предлагать, запрашивать или принимать подарки и развлекательные мероприятия от любых третьих сторон, если это может быть расценено как чрезмерно щедрое, повлиять на деловое решение или побудить получателя ответить взаимностью путем ненадлежащего выполнения своих функций.

Политические взносы и взаимодействие с государственными должностными лицами

Как правило, компания «Драгон Ойл» не осуществляет политические взносы и не разрешает использование своих ресурсов или объектов для политической деятельности, включая лоббирование. Однако наши отношения с правительствами принимающих стран являются одними из наиболее важных для нашего дальнейшего успеха и требуют большого внимания. В свете исключительной важности данных отношений, нам доверено применять высочайшие стандарты прозрачности и этичного ведения бизнеса во всех наших отношениях с правительствами принимающих стран, их персоналом и представителями.

Ограничения международной торговли

Компания «Драгон Ойл» обязуется соблюдать все применимые законы об экспорте, импорте и торговом соответствии во всех странах, где мы ведем деятельность. Эти законы включают эмбарго, торговые и экономические санкции, а также таможенные правила. При ведении трансграничного бизнеса и работе с многонациональными сторонами, мы все должны знать и соблюдать эти законы, а также политики и стандарты компании «Драгон Ойл» в области торгового соответствия. Правила международной торговли и связанные с ними ограничительные меры часто сложны и часто меняются. Соответственно, ожидается, что все члены команды будут на регулярной основе взаимодействовать с юридическим отделом компании «Драгон Ойл» для обеспечения соблюдения требований.

Анти monopольное законодательство и законодательство о конкуренции

Мы привержены принципам честной и открытой конкуренции. Все сотрудники, партнеры и представители должны соблюдать применимое антимонопольное законодательство и законодательство о конкуренции в каждой стране, где мы осуществляем деятельность. Эти законы запрещают такие практики, как фиксирование цен, раздел рынка, сговор на торгах и злоупотребление доминирующим положением на рынке. Мы не участвуем и не потворствуем никаким соглашениям или действиям, ограничивающим свободную и честную конкуренцию. Если вы не уверены, может ли предполагаемое действие нарушить законодательство о конкуренции, обратитесь за консультацией к работникам юридического отдела Компании перед тем, как предпринимать какие-либо действия.

compliance@dragonoil.com – адрес для запросов по общим вопросам нормативного правового соответствия.

dragonoil@ethics.email - адрес для сообщений о нарушении нормативного правового соответствия.

Корпоративная социальная ответственность (КСО)

Компания «Драгон Ойл» стремится поддерживать сообщества, в которых мы осуществляем деятельность. Эта приверженность распространяется на широкий спектр мероприятий, включая деятельность в сферах образования и профессиональной подготовки, спорта и атлетики, развития инфраструктуры и улучшения окружающей среды, а также культуры и отдыха.

Анонимное сообщение о нарушениях

a) Отдел юридического сопровождения и нормативного правового соответствия



Dragon Oil

Мы все должны вести дела компании и вести себя таким образом, который соответствует нашим корпоративным ценностям и Кодексу корпоративной этики. От каждого члена команды также ожидается — и ему предоставлено право — не опасаясь мести задавать любые вопросы или выражать обеспокоенность по любому вопросу, который заслуживает дальнейшего рассмотрения или расследования. В идеале, о вопросах, вызывающих обеспокоенность, следует сообщать непосредственно соответствующему руководителю.

Однако иногда это может оказаться затруднительным. В таких случаях об опасении можно сообщить — с указанием имени или анонимно — по ряду альтернативных каналов, включая прямое обращение в юридический отдел Компании или по электронной почте: compliance@dragonoil.com.

b) Линии для предоставления информации и оказания помощи

Линия Компании для предоставления информации и оказания помощи обслуживается независимой третьей стороной, поступаемые сообщения и/или запросы являются конфиденциальными (если требуется могут быть анонимными), при этом обслуживание предоставляется на нескольких языках .

Мы стремимся развивать культуру, в которой каждый из нас имеет право действовать в соответствии с нашими корпоративными ценностями и нашим Кодексом корпоративной этики. В этой связи, Компания сохраняет конфиденциальность всех сообщенных вопросов, и, что не менее важно, привержена сохранению анонимности лиц, проявляющих решительность и добросовестность, сообщая о вопросах, вызывающих обеспокоенность.

Все поступившие сообщения рассматриваются тщательно и конфиденциально, и, при необходимости, с предоставлением обратной связи лицу, сообщившему о нарушении.

c) Обязательство не предпринимать ответных действий / мер

Компания «Драгон Ойл» строго запрещает любые формы возмездия в отношении лиц, которые сообщают о проблемах, поднимают этические вопросы или добросовестно участвуют в расследованиях.

Ответные действия / меры могут включать любые негативные действия в отношении лица, со стороны которого поступило соответствующее сообщение о нарушении.

Все случаи по факту ответных действий/мер будут незамедлительно расследоваться, и любой, кто будет признан вовлеченным, может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

Вы можете обратиться по вопросам корпоративного, нормативного, правового нарушений:

- На сайте Компании «Legal & Compliance Portal» по ссылке dragonoil.speakup.ae
- По электронной почте dragonoil@ethics.email
- Осуществить звонок по Линии компании «Драгон Ойл» для предоставления информации и оказания помощи по номеру +44 7458 197 225

Вы можете обратиться по вопросам соответствия корпоративным правилам по электронной почте: compliance@dragonoil.com

